



HASIL TES MINAT PUSATKARIR

Disusun untuk :
Testname

oleh Tim Pusatkarir
Tanggal 8 February 2018

*Pusatkarir, Jl. Bhisma Raya 19, Kota Bogor.
Tel/Fax. +62 2518 393932. www.pusatkarir.net*

A. PROFIL PESERTA

Testname

Username : **testname**

Password : user123

Untuk mengubah username & password
silahkan login ke pusatkarir

B. PENGANTAR

Selamat Testname dan salam sukses selalu! Anda telah mengambil keputusan yang tepat dengan mengikuti Tes Minat Pusatkarir ini. Dengan mengikuti tes ini, Anda sudah semakin membekali diri Anda dengan informasi yang lebih luas tentang profil minat Anda dan proyeksi karir, bidang industri dan jurusan studi yang paling sesuai dengan karakter minat Anda berdasar data statistik yang ada sehingga dapat membuat keputusan yang lebih baik untuk masa depan Anda

C. URGENSI TES MINAT KARIR

Sukses karir adalah cita-cita bagi kebanyakan orang, dari anak-anak hingga dewasa. Sukses karir itu umumnya adalah buah perjuangan panjang yang diawali dengan mengenali diri, memperluas wawasan, mengembangkan diri, memilih jurusan yang tepat, membangun koneksi dan meningkatkan kapasitas.

Sayangnya, masih banyak yang belum memiliki wawasan memadai terkait profil diri, pilihan karir, pilihan studi dan proyeksi lowongan ke depan. **Akibat minimnya wawasan ini sangat mahal** : anak mengalami salah didik, salah pilih cita-cita, salah pilih jurusan, salah pilih lowongan, salah pilih industri, dst.

Untuk mengurangi risiko akibatnya minim wawasan tsb , Pusatkarir menyediakan beberapa fasilitas seperti Tes Potensi Karir ini, Jelajah Profil Karir, Jelajah Jurusan Studi, Konsultasi ke Praktisi, Lowongan serta Bimbingan yang dapat dimanfaatkan oleh siswa, orangtua dan sekolah sebagai wawasan.

Banyak orang mengira telah mengenal bakat dan karakter minat dirinya. Padahal apa yang dirasakan sebagai 'bakat' dan 'minat' dirinya itu boleh jadi hanya opini dan sulit dikaitkan dengan kajian global dan ilmiah seputar isu "**Apa penentu utama sukses seseorang: talenta, value ataukah minat/passion?**"

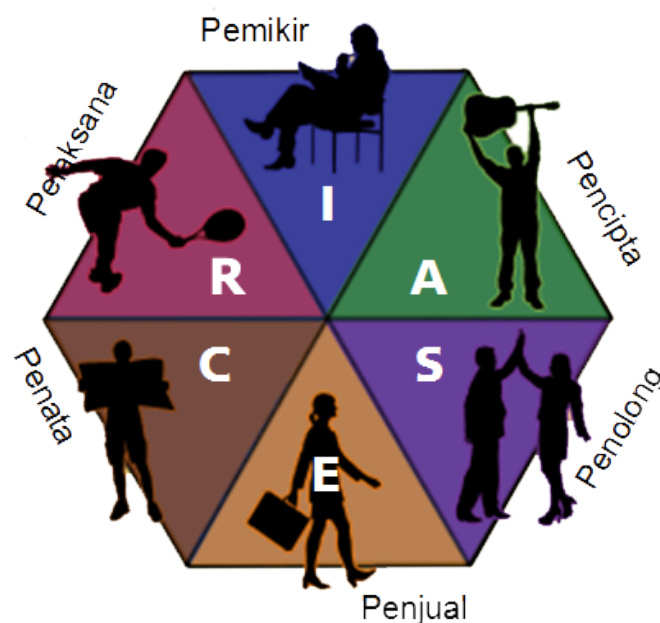
Terkait bakat, riset menemukan bahwa bakat itu sangat beragam bentuk dan jumlahnya (cth. ada 9, 34 atau bahkan lebih - yang umumnya sulit untuk dihafal atau diukur), sementara values dibentuk oleh budaya & keyakinan. Namun kita semua merasakan bahwa **semakin seseorang itu berjuang, semakin banyak pula peluang sukses yang akan ditemui** dan umumnya perjuangan tsb terkait dengan salah satu diantara bakatnya. Ini mengapa sangat penting untuk mengenali karakter minat yang umumnya mendasari perjuangan seseorang.

D. LANDASAN TEORI PENGEMBANGAN KARIR

Banyak psikolog di USA, terutama yang menganut prinsip trait-theory, menyimpulkan bahwa setiap orang itu unik dan **sukses karir itu lebih banyak ditentukan oleh karakter minat/passion seseorang**. Minat/passion adalah gabungan dari bawaan lahir (seperti IQ/Bakat/dst) dan pengalaman hidup (seperti didikan keluarga, budaya, sekolah, agama, dst). Karena itu minat umumnya sudah berbasis salah satu bakat yang ada, dapat dikondisikan dan berpotensi berubah seiring waktu / perubahan psikologis yang dialami seseorang.

Psikolog legendaris di USA, Donald E Super, menyimpulkan ada 5 fase psikologis yang dominan sepanjang hidup seseorang yaitu: **1). tahap pertumbuhan 0-14th, 2). tahap perluasan/wawasan 15-24th, 3). tahap pembentukan 25-44th, 4). tahap optimasi/maintain 45-64th, 5). tahap pensiun 65th+ .**

Dalam setiap tahapan ini seseorang mengupdate kembali "self concept" nya yaitu apa potret ability, interest & values nya. Orangtua dapat membentuk karakter anak sesuai target karir di tahap pertumbuhan, sedang di tahap perluasan orang tua dapat membantu anak dengan memberikan wawasan, exposure, mentoring dan networking. Dalam tahap2 selanjutnya biasanya tidak banyak terjadi perubahan terkait arah karir. Ini mengapa Tes minat karir sangat bermanfaat dilakukan pada usia 15-17 tahun (SMP/SMA).



Psikolog legendaris lainnya di USA, DR. John L Holland, pada tahun 1973 menyimpulkan bahwa "the choice of a vocation is an expression of personality" (pilihan karir itu adalah ekspresi dari sebuah kepribadian). Jurnal American Psychologist (2008) menjelaskan penelitian yang dilakukan Holland menunjukkan bahwa "setiap kepribadian itu akan selalu mencari dan akan tumbuh sukses di lingkungan yang cocok untuk kepribadian tsb, sebaliknya pekerjaan/lingkungan karir juga dapat dikelompokkan berdasar kepribadian yang akhirnya terbukti tumbuh subur didalamnya".

Menurut Holland, jenis karir dan karakter minat sama-sama dapat digambarkan dengan unsur RIASEC di atas. Semakin banyak kesamaan antara RIASEC karir dan RIASEC diri ybs, semakin jodoh. Model RIASEC saat ini menjadi model yang paling diterima luas oleh psikolog-psikolog dunia dalam hal pemilihan karir.

Dalam model RIASEC, kepribadian seseorang diukur dari seberapa kuat hadirnya 6 (enam) unsur kepribadian ini, yaitu: Realistic (aktifis), Investigative (pemikir), Artistic (pencipta), Social (penolong), Enterprising (penjual) dan Conventional (organiser). Mayoritas orang sudah bisa digambarkan melalui 2 hingga 3 unsur terkuatnya. Jika 2-3 unsur RIASEC sangat dominan, maka relatif mudah untuk menentukan apa karir dan jurusan studi idealnya. Tapi jika kekuatan tsb hampir sama untuk semua unsur RIASEC ("flat profile"), maka pribadi tsb disarankan untuk mengambil tes ulang atau lebih mengeksplorasi aneka situasi sehingga bisa merasakan apa

kecenderungannya dengan lebih baik

Urutan ranking 3 tipe yang paling dominan dalam diri seseorang sering disebut "holland code" (contoh : RIA, IRA, RES, ECR, dst). Urutan ranking ini penting karena orang berkepribadian ECR itu berbeda dalam hal karir ideal, kebiasaan, dst dari orang berkepribadian CRE.

Karakter minat atau kepribadian seseorang dapat saja berubah sering perjalanan waktu karena kedewasaan hidup, trauma, peristiwa luarbiasa, pencerahan batin atau karena kejadian psikologis lain yang tak terduga. Oleh karena itu, tes minat perlu dilakukan secara berkala untuk melihat apakah perlu ada penyesuaian atas persiapan yang sudah dibangun selama ini.

E. HASIL TES PUSATKARIR

Di antara kelebihan Tes Minat Pusatkarir dibanding kebanyakan tes serupa ialah tes ini dapat diulangi beberapa kali secara online dalam waktu berdekatan. Ini berguna untuk memastikan konsistensi jawaban peserta terkait minatnya dan juga mengurangi kasus "flat profil" dimana peserta tidak menunjukkan arah preferensi minat. Dari semua tes yang dilaksanakan dalam periode ini, nilai rata-rata untuk setiap unsur karakter minat Testname, adalah :

Nama Tes	Tanggal	R	I	A	S	E	C
TPK1SM - Tes Peminatan Karir #1	16, January 2018	4.00	4.00	2.00	6.00	6.00	2.00
Test#1612-2	16, January 2018	2.00	1.00	6.00	6.00	4.00	5.00
Rata-rata		3	2.5	4	6	5	3.5



Dapat dilihat bahwa "holland code" atau 3 karakter minat dominan dari Testname secara berurutan adalah "SEA". Adapun penjelasannya adalah sebagai berikut :

Karakter Minat	Minat/Bakat terkuat #1	Minat/Bakat terkuat #2	Minat/Bakat terkuat #3
Holland Code	S Social (Penolong)	E Enterprising (Pembicara)	A Artistic (Pencipta)
% Dominasi	25%	20.8%	16.7%
Gambaran	Orang dengan tipe Social sangat peduli dengan orang lain dan kesejahteraan orang lain, mudah mendapatkan teman, memiliki kemampuan komunikasi yang baik, menikmati bekerja yang berhubungan dengan orang lain, menggunakan empati dan kemampuan untuk mengidentifikasi dan memecahkan masalah	Orang dengan tipe Enterprising memiliki orientasi pada tujuan dan ingin melihat hasilnya, menyukai pekerjaan yang berhubungan dengan orang lain, bertugas memimpin dan mendelegasikan tanggung jawab untuk keuntungan organisasi dan / atau keuangan, memiliki semangat yang tinggi, menyukai bisnis	Orang dengan tipe Artistic merupakan pribadi yang kreatif, cenderung berfokus pada ekspresi diri melalui berbagai bentuk / media: gambar, bahan, musik, kata-kata, gerakan, serta sistem dan program, mampu melihat kemungkinan dalam berbagai pengaturan dan tidak takut untuk bereksperimen dengan berbagai ide-ide, suka variasi dan cenderung tidak menyukai situasi terstruktur.
Bakat / Keahlian	memiliki keahlian untuk memahami orang lain, membina hubungan, komunikasi, mengajar, mendengarkan	memiliki keahlian bisnis dan mempengaruhi orang lain	memiliki keahlian dalam hal drama, kreativitas, musik, bahasa, imajinasi
Gaya Belajar	memecahkan masalah dengan menggunakan perasaan dan pendekatan yang fleksibel tergantung masalah yang muncul	memecahkan masalah dengan menggunakan keterampilan memimpin dan mengambil keputusan	Lebih menyukai memecahkan masalah dengan cara intuitif, ekspresif, dan mandiri
Cara Memecahkan Masalah	memecahkan masalah dengan menggunakan perasaan dan pendekatan yang fleksibel tergantung masalah yang muncul	memecahkan masalah dengan menggunakan keterampilan memimpin dan mengambil keputusan	Lebih menyukai memecahkan masalah dengan cara intuitif, ekspresif, dan mandiri
Bidang Akademik	Pendidikan, Perkembangan Manusia, Keperawatan, Kesehatan, Kesehatan Masyarakat, Terapi Okupasi	Adminitrasi Bisnis, Keuangan, Sistem Informasi Komputer, Politik, Hukum	Seni, Seni Sejarah, Jurnalistik, Komunikasi, Musik, Teater, Tari, Filsafat, Fashion Design
Opini Terhadap Diri	memiliki jiwa kemanusiaan, suka merawat dan membantu orang lain, bijaksana, murah hati, ramah, riang, hangat, memahami orang lain, sabar	Ambisius, menyukai kompetisi, memperhatikan status sosial, persuasif, asertif, berani mengambil resiko, penuh semangat, populer, percaya diri, optimis	kreatif, independen, impulsif, ekspresif, romantis, intuitif, berjiwa bebas, idealis, imajinatif, terbuka
Termotivasi jika	dapat membantu dan memberdayakan orang lain	ditugaskan untuk membujuk dan memimpin orang lain, melakukan penjualan	dapat menggunakan kreativitas, menghasilkan produk seni, berekspresi
Yang Dihargai	komunikasi, kerjasama, kesepakatan, hubungan masyarakat, komunitas, perasaan, kesejahteraan, kepercayaan	mempengaruhi orang lain, status sosial, kepemimpinan, kekuasaan, materi, uang, berani ambil resiko	keindahan, estetika, bahasa, ekspresi kreatif, emosional, mandiri, intuitif
Karakter Pekerjaan	menyukai pekerjaan yang bersifat membantu orang lain, memberi semangat, memberi konseling, memberikan panduan, membantu memecahkan masalah orang lain, menjadi penengah bila terjadi perselisihan	menyukai pekerjaan yang bersifat menjual, meyakinkan orang lain, melakukan debat tentang ide-ide, mengatur orang/project, memimpin kelompok, memberikan pidato, manuver politik, diskusi bisnis	menyukai pekerjaan yang bersifat menulis, akting, pertunjukan karya seni, membuat dekorasi, desain, konsep, display karya seni

Lingkungan Kerja	menginginkan lingkungan kerja yang nyaman, bisa berkolaborasi dan bekerja sama dengan orang lain	menginginkan lingkungan kerja yang berorientasi bisnis, mempengaruhi orang lain, wirausaha, bersifat kompetisi	menginginkan lingkungan kerja yang memungkinkan untuk berekspresi, flexible, tidak memiliki struktur yang kaku, artistik
------------------	--	--	--

F. JURUSAN STUDI DI LEVEL SEKOLAH MENENGAH ATAS

Dalam analisa penjurusan studi, ranking jurusan SMA yang paling sesuai dengan karakter minat Testname adalah sebagai berikut :

	IPS
	BHS
	IPA









Jika Testname sudah terlanjur menetapkan pilihan atau masuk jurusan tertentu di SMA, setidaknya informasi di atas dapat menjadi masukan untuk ketika akan memilih program studi saat kuliah nanti.

G. JURUSAN STUDI DI LEVEL PERGURUAN TINGGI

Secara umum, program studi yang mungkin cocok untuk Testname saat kuliah nanti adalah sebagai berikut :

Elemen Karakter	% Minat	Bidang Akademik Dominan
Social (penolong)	25%	Pendidikan, Perkembangan Manusia, Keperawatan, Kesehatan, Kesehatan Masyarakat, Terapi Okupasi
Enterprising (pembicara)	20.8%	Adminitrasi Bisnis, Keuangan, Sistem Informasi Komputer, Politik, Hukum
Artistic (pencipta)	16.7%	Seni, Seni Sejarah, Jurnalistik, Komunikasi, Musik, Teater, Tari, Filsafat, Fashion Design

Namun secara lebih specific, dengan mempertimbangkan 3 Holland Code yang ada secara bersamaan, jurusan paling ideal bagi Testname adalah sebagaimana dalam listing berikut.

	Bidang Layanan Perbaikan
	Bidang Penginapan
	Bidang Layanan Konseling dan Kesehatan Mental
	Bidang Tata Kelola Pemerintahan
	Bidang Sains Ilmu Alam dan Matematika
	Bidang Perjalanan dan Pariwisata
	Bidang Tata Peraturan Perundangan
	Bidang Pemasaran

Namun secara lebih specific, dengan mempertimbangkan 3 Holland Code yang ada secara bersamaan, jurusan paling ideal bagi Testname adalah sebagaimana dalam listing berikut.

Data tsb di atas adalah jika keputusan memilih jurusan kuliah murni berbasis karakter minat. Dalam

prakteknya ada banyak faktor lain yang berpengaruh seperti proyeksi kondisi ekonomi, jenis lowongan yang akan trending dalam 5 tahun ke depan, ketersediaan jurusan tsb di dalam negeri, kesiapan biaya kuliah dan tingkat persaingan untuk bisa masuk ke jurusan tsb. Silahkan kunjungi <http://pusatkarir.net> untuk menjelajah jurusan dan profil karir lainnya.

H. PILIHAN KARIR PRIORITAS (SEA) BAGI TESTNAME .

Terlepas dari jurusan yang dipilih saat kuliah di atas, ada **3** jenis karir yang paling membutuhkan orang seperti Testname berbasis 3 Holland Code yang ada. Jumlah tsb adalah jika Testname menyelesaikan pendidikan hingga level : **(S1,S2/S3)** Jika karena satu dan lain hal, level pendidikan tsb ini bukanlah yang direncanakan oleh Testname, silahkan ubah setting rencana level pendidikan tsb di <http://pusatkarir.net>

Kualifikasi	Nama Karir
S2/S3	Pengajar Ilmu Politik, Sekolah Tinggi/Universitas/Perguruan Tinggi / Political Science Teachers, Postsecondary
S1	Pekerja Sosial Anak, Keluarga, dan Sekolah / Child, Family, and School Social Workers
S1	Pekerja Rekreasi / Recreation Workers

Dalam laporan versi cetak ini, hanya ditampilkan beberapa dan ini juga tidak diurut sesuai level kecocokan. Silahkan login ke pusatkarir.net untuk melihat karir-karir lainnya yang juga ideal untuk Testname

I. PILIHAN KARIR SEKUNDER (SE) BAGI TESTNAME.

Jika diantar karir paling ideal tsb di atas tidak ada yang dirasakan OK mengingat kondisi atau pertimbangan lain, ada **3** jenis karir yang paling membutuhkan orang seperti Testname berbasis 2 Holland Code yang ada. Jumlah tsb adalah jika Testname menyelesaikan pendidikan hingga level : **(S1,S2/S3)** Jika karena satu dan lain hal, level pendidikan tsb ini bukanlah yang direncanakan oleh Testname, silahkan ubah setting rencana level pendidikan tsb di <http://pusatkarir.net>

Kualifikasi	Nama Karir
S2/S3	Arbiter, Mediator, dan Konsiliator / Arbitrators, Mediators, and Conciliators
S2/S3	Pengajar Bisnis, Sekolah Tinggi/Universitas/Perguruan Tinggi / Business Teachers, Postsecondary
S1	Pengelola Pendidikan, PAUD dan Playgroup / Education Administrators, Preschool and Childcare Center/Program
S1	Direktur Manajemen Darurat / Emergency Management Directors

Dalam laporan versi cetak ini, hanya ditampilkan beberapa dan ini juga tidak diurut sesuai level kecocokan. Silahkan login ke pusatkarir.net untuk melihat karir-karir lainnya yang juga ideal untuk Testname

J. TOP INDUSTRI / WIRAUSAHA BAGI TESTNAME

Dari data statistik, ditemukan bahwa top 10 industri yang umumnya paling membutuhkan orang karakter dan target level pendidikan seperti Testname adalah sebagai berikut. Peluang sukses Testname sebagai profesional ataupun sebagai pengusaha diperkirakan paling besar di industri-industri berikut ini.



- Administrasi dan Jasa Pendukung lainnya
- Perantara kredit dan aktivitas yang terkait
- Negara dan Pemerintah Daerah (selain sekolah dan rumah sakit)
- Pedagang Grosir, Barang Tahan Lama
- Telekomunikasi
- Toko Makanan dan Minuman
- Bantuan Sosial
- Jasa Pendidikan
- Industri Hiburan, Perjudian, dan Rekreasi
- Bantuan Sosial

K. LAIN-LAIN

Pusatkarir berupaya memberikan data informasi terbaik seputar karir dari berbagai sumber terpercaya, pakar praktisi dan para psikolog, namun mengingat begitu cepatnya perubahan di dunia terkait data informasi terkait karir & industri dan juga karena setiap orang memiliki kondisi pribadi yang berbeda-beda, Pusatkarir menyarankan agar Testname tidak menjadikan apapun yang diperoleh dari Pusatkarir sebagai satu-satunya sandaran dalam membuat keputusan.

Testname bertanggungjawab untuk terus memverifikasi, mendalami profil karir, menelusur google, bertanya langsung kepada konsultan karir / praktisi dan mencari berbagai sumber informasi lainnya, sebelum membuat keputusan pilihan jurusan/karir. Karena kesuksesan seseorang itu pada akhirnya adalah hasil perjuangan, keberuntungan, peluang, kondisi, kondisi psikologi & kejadian tak terduga di sepanjang perjalanan. Tidak seorangpun tahu masa depan, tapi seseorang maximal dalam merencana dan berjuang cenderung memiliki kans sukses yang jauh lebih besar.

Salam sukses selalu !

Ketua Tim Psikolog
Lydia Chandra, S.Psi.